

Informace

INF 2024-011-00

Tato informace ruší: --

Zpracovatel: Zatloukal Jakub Mgr. 500010

Schvalovatel: Krejčí Štěpán Mgr., stálý zástupce personálního ředitele

Informace pro: DP a.s.

k uzavření Dodatku č. 6 Kolektivní smlouvy Dopravního podniku hl. m. Prahy, akciová společnost uzavřené na období od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2026

Dne 11. 12. 2024 byla nalezena shoda při kolektivním vyjednávání o Dodatku č. 6 Kolektivní smlouvy Dopravního podniku hl. m. Prahy, akciová společnost uzavřené na období od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2026 ve znění Dodatku č. 1, Dodatku č. 2, Dodatku č. 3, Dodatku č. 4 a Dodatku č. 5 (dále jen „KS“).

Dne 19. 12. 2024 byl Dodatek č. 6 KS podepsán a je účinný od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025.

Předmětem Dodatku č. 6 KS jsou zejména změny kapitoly 5 Sociální oblast a Přílohy (Mzdový předpis – Pravidla pro odměňování zaměstnanců Dopravního podniku hl. m. Prahy, akciová společnost) KS platné pro rok 2025:

- **navýšení tarifních mezd (mzdových tarifů)** u bodu 2.1 a středů mzdových tarifů u tarifních rozpětí dle bodů 2.2, 2.3 a), 2.3 b), 2.3 c) a 2.4 **v období 1. 1. 2025 - 31. 12. 2025 o 4 %**,
- navýšení úhrady zaměstnavatele na poukázky na stravování zaměstnancům z 70 Kč na 80 Kč (hodnota poukázek na stravování zůstává na 140 Kč), obdobně je na 80 Kč navýšen i peněžitý příspěvek na stravování,
- navýšení pojistného na pojištění odpovědnosti zaměstnance za škodu způsobenou zaměstnavateli z 2 400 Kč na 2 800 Kč ročně (DP uhradí za zaměstnance částku 1 600 Kč, částkou ve výši 1 200 Kč se na úhradě podílí zaměstnanec),
- od roku 2026 budou rehabilitační pobyty poskytovány i TH zaměstnancům pracujícím v nepřetržitém pracovním režimu (mimo útvar 800000 - úsek technický – Metro, u něhož budou poskytovány od roku 2029),
- zavedení kompenzace ve výši 5 Kč za každou započatou hodinu výkonu práce, kde vzhledem k povaze pracovních činností nelze zajistit zdroj pitné vody po celou dobu výkonu práce,
- zavedení dlouhodobého investičního produktu (tzv. „DIP“) v DP, jako alternativa k doplňkovému penzijnímu spoření a penzijnímu připojištění,
- navýšení příspěvku zaměstnavatele na doplňkové penzijní spoření nebo penzijní připojištění nebo na dlouhodobý investiční produkt na 1 700 Kč/měsíc,
- poskytování zaměstnaneckého jízdného zaměstnancům manuálních profesí, kteří pracují na základě dohody o pracovní činnosti se sjednaným rozsahem pracovní doby větším než 200 hodin v kalendářním roce,
- ukončení poskytování příspěvku zaměstnavatele na životní pojištění k 31. 12. 2025,
- shoda, že v září 2025 proběhne jednání o očekávaném provozním výsledku hospodaření DP a navržení výše zvláštní mimořádné odměny, která bude případně poskytnuta ve vyúčtování mzdy za měsíc říjen 2025,



- u bodů 2.2 a 2.3 c) Mzdového předpisu dochází k postupnému sblížení tarifního rozpětí s cílem dosažení jednotného tarifu v jednotlivých tarifních stupních od roku 2026 a
- formální a technické úpravy KS.

Datum schválení: 19.12.2024

Mgr. Štěpán Krejčí v. r.
stálý zástupce personálního ředitele

